



شیوه‌نامه به کارگیری و جذب فارغ‌التحصیلان و استادان برجسته داخل و خارج از کشور

مقدمه

در راستای برنامه راهبردی دانشگاه و به منظور ارتقای تراز علمی دانشگاه در رتبه بندی های جهانی، شیوه‌نامه «به‌کارگیری و جذب فارغ‌التحصیلان و استادان برجسته داخل و خارج از کشور» ارائه شده است. اجرای این شیوه‌نامه (درکنار فرایند جذب فعلی) به بسترسازی مناسب برای جذب فعال، پویا، هدفمند و هوشمندانه نخبگان به منظور افزایش سطح علمی، شهرت و اعتبار دانشگاه کمک خواهد کرد.

اهداف

- ۱) ارتقاء تراز علمی دانشگاه به ۲۰۰ دانشگاه برتر دنیا براساس نظام‌های رتبه‌بندی معتبر
- ۲) بین‌المللی‌سازی دانشگاه و توسعه همکاری با دانشگاه‌های برتر دنیا
- ۳) کمک به ارتقاء و توسعه علمی کشور
- ۴) توسعه خلاقیت و نوآوری و توانمندسازی نیروی انسانی

تعریف شاخص های علمی نخبگان (دارا بودن حداقل یکی از شرط های زیر):

الف: شاخص نخبگی برای فارغ‌التحصیلان

- ۱) برگزیدگان رتبه‌های اول تا سوم المپیادهای علمی بین‌المللی.
- ۲) برگزیدگان رتبه اول المپیادهای ملی و جشنواره معتبر ملی (خوارزمی، رازی و فارابی) و دانشجوی نمونه کشوری
- ۳) فارغ‌التحصیلان ۲۰۰ دانشگاه برتر دنیا بر اساس نظام‌های رتبه‌بندی معتبر
- ۴) دارا بودن مقاله (نویسنده اول) در لیست ۱٪ مقالات با بیشترین ارجاع
- ۵) سابقه چاپ مقاله در مجلات Science و Nature و یا مجلات معتبر هم ردیف
- ۶) نویسنده اول در حداقل سه عنوان مقاله در لیست مجلات ۵٪ برتر JCR
- ۷) نویسنده اول در حداقل پنج عنوان مقاله در لیست مجلات ۱۰٪ برتر JCR

ب- شاخص نخبگی برای اعضای هیأت علمی

- ۱) سابقه استخدام در ۲۰۰ دانشگاه برتر دنیا
- ۲) دانشمندان لیست ۱٪ برتر JCR (ESI)
- ۳) دارا بودن H-index بالای ۱۵
- ۴) دارا بودن حداقل ۱۰۰۰ ارجاع غیرخودی
- ۵) سابقه اجرایی طرح‌های تحقیقاتی موفق بین‌المللی



- ۶) تجربه موفق در کارآفرینی و فعالیتهای فناورانه
 - ۷) حسن شهرت ملی ویا بین المللی به عنوان چهره تأثیرگذار علمی، ادبی و یا هنری در یک رشته خاص
 - ۸) اخذ نشان علمی/هنری معتبر ملی و بین المللی
- تبصره ۱: شاخصهای فوق شرطهای حداقلی برای طرح هسته جذب نخبگان می باشد و شرط لازم برای استخدام نیست.

فرایند اجرا

- ۱) تشکیل کارگروه جذب نخبگان دانشگاه متشکل از: رئیس دانشگاه (رئیس کارگروه)، دبیرهیأت اجرایی جذب دانشگاه (دبیر کارگروه)، معاون آموزشی دانشگاه، معاون پژوهش و فناوری دانشگاه، معاون اداری و مالی دانشگاه، رئیس دفتر همکاریهای علمی و بین المللی و مدیردفتر نظارت و ارزیابی (اعضای دایم و اصلی) و رئیس دانشکده یا مدیر گروه مربوطه (عضو مدعو و غیر دایم).
 - ۲) فراخوان ملی و بین المللی، رصد، شناسایی و معرفی نخبگان ایرانی و خارجی (پس از اخذ موافقت آنها برای جذب تمام وقت و یا پاره وقت) از سوی گروههای آموزشی، دانشکده و دفتر معاونت آموزشی، همچنین شبکه‌ای از اعضای هیأت علمی شاخص دانشگاه با حکم رییس کارگروه جذب نخبگان مسئول رصد، شناسایی و معرفی نخبگان واجد شرایط و مورد نیاز گروههای خاص تشکیل خواهد شد.
 - ۳) بررسی سریع و خارج از نوبت پرونده متقاضیان در کارگروه جذب نخبگان برای تأیید صلاحیتهای علمی و عمومی متقاضی
 - ۴) انعقاد قرارداد شروع به کار منتخبین در اولین فرصت ممکن
- تبصره ۲: گروههای آموزشی دانشگاه که امکان برگزاری دورههای آموزشی مشترک بین المللی را دارا می باشند در ۵ سال آینده دارای اولویت جذب نخبگان می باشند.
- تبصره ۳: مراحل به کارگیری نخبگان با هماهنگی با گروه و دانشکده مربوطه انجام می شود.
- تبصره ۴: جذب نخبگان جایگزین فرایند جذب عمومی دانشگاه نیست و کلیه مراحل جذب و تأیید صلاحیتهای عمومی به موازات شروع به کار متقاضی توسط هیأت جذب دانشگاه ادامه خواهد یافت.
- تبصره ۵: به کارگیری نخبگان شامل استخدام تمام وقت و استخدام پاره وقت می باشد.

بسترسازی و ارائه مشوقهای جذاب :

- ۱) ارائه تسهیلات بانکی و کمک هزینه مسکن در ۵ سال اول استخدام
 - ۲) اهدای گرنتهای آموزشی و پژوهشی در شروع کار
 - ۳) تأمین محیط کار مناسب
 - ۴) تفویض اختیار در انتخاب و مساعدت در تعداد دانشجویان تحت راهنمایی افراد جدیدالاستخدام
 - ۵) اختصاص کلیه یا سهم مصوب بودجههای جذب شده از ردیفهای مرتبط در معاونت علمی فناوری ریاست جمهوری، بنیاد نخبگان، مرکز همکاریهای علمی بین المللی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی، و دیگر ردیفهای بودجهای به ایجاد زیرساختهای علمی و تشکیل صندوق رفاهی جذب و نگهداری نخبگان
 - ۶) تسهیل مقررات شرط سنی، اختصاص ظرفیت مازاد پستهای خالی موجود، حفظ و یا ارتقای رتبه و پایه دانشگاهی قبلی متقاضی
- این آیین نامه پس از تصویب در جلسه مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۳ شورای سیاستگذاری رتبه بندی دانشگاه، در جلسه مورخ ۹۸/۱۱/۲۸ هیأت رئیسه دانشگاه تصویب شد و از این تاریخ به بعد قابل اجرا است.



کاربرگ اطلاعات اولیه

افراد پیشنهادی برای بررسی در کارگروه جذب نخبگان دانشگاه کردستان

نام و نام خانوادگی			
مقطع تحصیلی	کارشناسی	کارشناسی ارشد	پسا دکتری
رشته تحصیلی			
دانشگاه محل تحصیل			
دانشکده پیشنهادی برای خدمت			
وضعیت اشتغال در حال حاضر			
آدرس و لینک Google Scholar			

فرد متقاضی کدام یک از شاخص های جدول ذیل را دارا می باشد؟

انتخاب	شاخص های نخبگی برای دانش آموختگان	انتخاب	شاخص های نخبگی برای اعضای هیات علمی
	(۱) برگزیدگان رتبه های اول تا سوم المپیادهای علمی بین المللی		(۱) سابقه استخدام در ۲۰۰ دانشگاه برتر دنیا
	(۲) برگزیدگان رتبه اول المپیادهای ملی و جشنواره معتبر ملی (خوارزمی، رازی و فارابی) و دانشجوی نمونه کشوری		(۲) دانشمندان فهرست JCR ٪۱
	(۳) فارغ التحصیلان ۲۰۰ دانشگاه برتر دنیا		(۳) دارا بودن H-index بالای ۱۵ (بسته به رشته و براساس شاخص های ارتقای هیات ممیزه دانشگاه)
	(۴) دارا بودن مقاله (نویسنده اول) در فهرست ٪۱ مقالات با بیشترین ارجاع		(۴) دارا بودن حداقل ۱۰۰۰ ارجاع غیر خودی
	(۵) سابقه چاپ مقاله در مجلات Science و Nature و یا مجلات معتبر هم ردیف		(۵) سابقه اجرای طرح های تحقیقاتی موفق بین المللی
	(۶) نویسنده اول در حداقل ۳ عنوان مقاله در لیست مجلات ٪۵ JCR برتر		(۶) تجربه موفق در کارآفرینی و فعالیت های فناورانه
	(۷) نویسنده اول در حداقل ۵ عنوان مقاله در لیست مجلات ٪۵ JCR برتر		(۷) حسن شهرت ملی و یا بین المللی به عنوان چهره تاثیرگذار علمی، ادبی و یا هنری در یک رشته خاص
			(۸) اخذ نشان علمی/ هنری معتبر بین المللی

موارد شاخص طبق شیوه نامه شناسایی و تسهیل بکارگیری فارغ التحصیلان و استادان برجسته داخل و خارج از کشور:

آیا فرد مورد نظر تمایل به ارائه خدمات به دانشگاه را دارد؟ بلی تاکنون با نامبرده در این خصوص مذاکره نشده است
در صورت لزوم توضیحات تکمیلی در پشت صفحه قید شود و زندگینامه شغلی و علمی (CV) و مدارک و مستندات مرتبط به پیوست و یا به آدرس ایمیل nokhbegan@uok.ac.ir ارسال شود.

تاریخ و امضای رییس کارگروه

تاریخ و امضای معرف