

شماره: ۰۲/۹/۱۷۳۲/ص

تاریخ: ۱۴۰۲/۱/۲۹

تعداد صفحات: ۳



# دستورالعمل انتخاب سرآمد پژوهشی

دانشگاه کردستان  
معاونت پژوهش و نوآوری



## دستورالعمل انتخاب سرآمد پژوهشی

شماره: ۰۲/۹/۱۷۳۲/ص

تاریخ: ۱۴۰۲/۰۱/۲۹

صفحه ۲ از ۳

این دستورالعمل به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، مطابق بند ۷-۱۲ مصوبه هفدهم صورتجلسه هیئت امنای دانشگاه کردستان مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۰۳ در خصوص "انتخاب سرآمد پژوهشی" تدوین شده است.

ماده (۱) برای هر دانشکده یا پژوهشکده، به ازای هر ۳۰ نفر عضو هیئت علمی، یک نفر با داشتن بیشترین امتیاز پژوهشی مندرج در کارنامه پژوهشی، انتخاب می شود. در این راستا امتیاز تمام فعالیت های پژوهشی ثبت شده در کارنامه اعضای هیئت علمی، به استثنای پایان نامه، رساله و طرح داخلی با داشتن شرط وتویی ماده ۲، در نظر گرفته می شود.

ماده (۲) داشتن حداقل یک مقاله با چارک Q1 یا Q2 یا دو مقاله با چارک Q3 و Q4 در نمایه JCR که شخص حداقل در یکی از مقالات نویسنده مسئول مقاله باشد.

**تبصره:** برای دانشکده های زبان و ادبیات، علوم انسانی و اجتماعی و هنر و معماری داشتن حداقل یک مقاله JCR یا ۲ مقاله WOS با هر چارک یا داشتن حداقل یک مقاله با چارک Q1 در نمایه ISC (یا رتبه الف وزارت عتف) یا دو مقاله با چارک Q2 در نمایه ISC (یا رتبه ب وزارت عتف) یا سه مقاله با چارک Q3 و Q4 در نمایه ISC (یا رتبه ج وزارت عتف) که شخص حداقل در یکی از مقالات نویسنده مسئول مقاله باشد، ملاک عمل قرار می گیرد.

برای رشته های زبان و ادبیات کردی، فقه شافعی، ادبیات عرب و هنر داشتن یک مقاله علمی در مجلات مورد تایید وزارتین به عنوان نویسنده مسئول به عنوان شرط وتویی کفایت می کند.

ماده (۳) در شرایط برابر در یک دانشکده یا پژوهشکده، اگر بیش از یک نفر واجد شرایط مواد ۱ و ۲ باشد، مجموع کل امتیازات پژوهشی مندرج در سامانه پژوهشی ملاک معرفی تلقی خواهد شد.

ماده (۴) انتخاب سرآمد پژوهشی بر اساس بازه زمانی یک سال شمسی است. بعنوان مثال انتخاب سرآمد پژوهشی برای یک دانشکده یا یک پژوهشکده در سال ۱۴۰۰، مطابق امتیازات ثبت شده در سامانه پژوهشی از تاریخ ۱۴۰۰/۱/۱ تا تاریخ ۱۴۰۰/۱۲/۲۹ می باشد که در تاریخ ۲۰ خرداد ماه ۱۴۰۱ معرفی می گردد.

**تبصره:** هر عضو هیئت علمی شاغل در دانشکده (ها) یا پژوهشکده (ها) که حداکثر تعداد پایه های تشویقی مطابق این آیین نامه (۳) پایه تشویقی) را به صورت کامل دریافت کرده باشد، در سنوات آتی به عنوان سرآمد پژوهشی معرفی نخواهد شد.

ماده (۵) تعداد اعضای هیئت علمی مازاد بر ضریب سی (۳۰) نفر در هر دانشکده یا پژوهشکده به صورت تجمیعی سالانه ذخیره می گردد. همچنین اگر تعداد اعضای هیئت علمی هر دانشکده یا پژوهشکده کمتر از ۳۰ نفر باشد نیز به صورت تجمیعی سالانه لحاظ می شود.



## دستورالعمل انتخاب سرآمد پژوهشی

**مثال:** در صورتیکه دانشکده یا پژوهشکده‌ای، ۱۰ نفر مازاد بر ضریب ۳۰ داشته باشد، در طول سه سال می‌تواند یک عضو دیگر (اضافه بر سهمیه دانشکده یا پژوهشکده خود) به عنوان سرآمد پژوهشی در آن سال را معرفی نمایند.

**تبصره:** انتخاب سهمیه مازادی که در سنوات بعدی به صورت تجمیعی به دانشکده یا پژوهشکده اختصاص داده می‌شود، از میان نفرات ذخیره سرآمد با بالاترین امتیاز انتخاب می‌گردد. در این راستا علاوه بر معرفی نفرات اصلی، نفرات ذخیره سرآمد نیز جهت بهره‌مندی از سهمیه مازاد هر ساله تعیین خواهند شد.

**مثال:** در صورتیکه در سال ۱۴۰۳ سهمیه مازاد به یک دانشکده یا پژوهشکده بعد از سه سال تعلق گرفت انتخاب سرآمد پژوهشی مازاد در این سال از بین نفرات ذخیره سرآمد سال‌های ۱۴۰۱، ۱۴۰۲ و ۱۴۰۳ خواهد بود که ملاک انتخاب فرد، بالاترین امتیاز ذخیره شده برای ایشان می‌باشد.

ماده ۶) این دستورالعمل در ۶ ماده و دو تبصره در تاریخ ۱۴۰۱/۹/۲۲ در شورای پژوهشی دانشگاه و در تاریخ ۱۴۰۲/۰۱/۲۸ در شورای دانشگاه به تصویب رسید و از تاریخ ۱۴۰۰/۱۲/۳ قابل اجرا می‌باشد. مسئولیت حسن اجرا و نظارت بر اجرای این دستورالعمل بر عهده شورای پژوهشی دانشگاه می‌باشد.