



دانشکده هنر و معماری

برنامه راهبردی سال ۱۳۹۹

تدوین: اردیبهشت ماه ۱۳۹۹

Strategic Plan for 2020, Faculty of Art& Architecture

University of Kurdistan, Sanandaj

مقدمه:

برنامه استراتژیک (راهبردی، Strategic Plan)، سندی است که در آن اهداف سازمان، فعالیت‌های مورد نیاز جهت رسیدن به اهداف و همچنین تمامی عناصر حیاتی مشخص شده در طول برنامه ریزی را در بر می‌گیرد. فرایند توسعه یک برنامه استراتژیک به مدیر و تیمش کمک می‌کند تا در هر لحظه بتوانند مسیر خود را بسنجند. اینکه کجا بوده‌اند؟ کجا می‌خواهند بروند؟ و چگونه می‌خواهند بروند؟ به عبارتی این سند، نقشه راهی است که نشان می‌دهد شرکت یا سازمان باید چه مسیری را طی کند تا به اهداف بلندمدت خود برسد. هدف اصلی برنامه ریزی استراتژیک تهیه یک برنامه‌ی قابل اجراست. در مسیر رسیدن به این هدف، موارد زیر خلق، ارزیابی و پالایش می‌شوند: ۱. روندها و مسائل پیرامونی؛ ۲. ارزیابی نیازها؛ ۳. شرح مأموریت؛ ۴. راهبردها (قدامات و دستورات مشخص و قابل اندازه‌گیری‌ای که برای دستیابی به اهداف مقرر شده). مهمترین ارکان برنامه راهبردی در شکل (۱) قید شده است.



شکل شماره ۱: ارکان مهم برنامه راهبردی

برنامه راهبردی سال ۱۳۹۹ دانشکده هنر و معماری بر اساس برنامه جامع راهبردی ۵ ساله دانشگاه کردستان، توسط دانشکده هنر و معماری به منظور تبیین چشم انداز و مأموریت دانشکده تهیه شده است. در این برنامه دیدگاه (Vision)، مأموریت (Mission)، ارزشها (Values)، توانایی‌ها (Potentials) و راهبرد (Strategy) دانشکده با دقت و به روش پایین به بالا (Bottom-up) تهیه شده است.

برنامه راهبردی سال ۱۳۹۹ شامل ۳۵ برنامه و ۱۲۶ اقدام اجرایی به منظور تحقق اهداف تعیین شده می‌باشد. ۲۰ شاخص کلیدی به منظور سنجش دقیق میزان موفقیت و پیشرفت برنامه تعیین گردیده و در جدولی در انتهای برنامه قید شده است. در این جدول سال مبنای برنامه (۱۳۹۶) و ترند سالهای گذشته به منظور مقایسه آورده شده است و پیش بینی سالهای آتی برای برنامه نیز درج گردیده است. جدول مذکور سند معتبری برای اقدامات مدیریتی دانشکده است.

این برنامه در سطح گروههای آموزشی مطرح شده و همه اساتید دانشکده با نظرات و پیشنهادات خود موجب شده اند تا برنامه غنی، کاربردی، جامع، و پاسخگو به نیازهای آموزشی، پژوهشی و سازمانی دانشکده باشد. تحقق برخی از برنامه‌ها مشروط به فراهم شدن شرایط مندرج در ستون توضیحات است. برخی برنامه‌ها نظیر اجرای فاز ۲ دانشکده باید با همکاری دانشگاه اجرایی گردد. سطح مسئولیت اجرای اقدامات کاملاً متفاوت است و همه مسئولین حقوقی و اساتید دانشکده در اجرایی شدن و تحقق اهداف برنامه مسئولیت و نظارت خواهند داشت. میزان تحقق و موفقیت هر برنامه توسط شاخص عملکردی آن سنجیده و ارزیابی خواهد شد. وضعیت شاخص عملکردی در انتهای سال ۱۳۹۹ نشانگر میزان تحقق برنامه (تعداد یا % پیشرفت اقدامات) است. برخی از برنامه‌های دانشکده یک ساله و برخی دیگر میان مدت (۵-۲ ساله) هستند.

شاخصهای نیروی انسانی، وضعیت پژوهشی، آموزشی، فرهنگی، علمی و فضای فیزیکی در سال ۱۳۹۸، در گزارش عملکرد دانشکده در همان سال قید شده و مبنای عملکرد برنامه سال ۹۹ خواهد بود. لازم به ذکر است سال مبنای سنجش برنامه راهبردی دانشگاه و به تبع آن دانشکده سال ۱۳۹۶ است. احتمالاً شرایط بحرانی کرونا بر بسیاری از برنامه‌ها تاثیر منفی خواهد گذاشت اما سعی دانشکده و تیم مدیران بر حرکت بر مبنای زمانبندی پیشنهادی است. لازم است اساتید و مسئولین برنامه‌ریزی تفصیلی برای تحقق اقدامات تحت مسئولیت خود را داشته باشند.

بهسازی و استاندارد سازی زیرساخت‌های آموزشی							هدف کلان دانشگاه:	
حفظ و توسعه زیرساخت‌های دانشگاهی							موضوع راهبردی	
نیازسنجی فضاهای آموزشی مورد نیاز دانشکده با توجه به برنامه‌های توسعه آموزشی							برنامه: ۱	
ملاحظات اجرایی و فعالیت‌های پیشنهادی	ناظر / ارزیابی‌کننده / پایشگر	وضعیت شاخص‌های عملکردی (% یا تعداد)	پایان ماه / سال	شروع ماه / سال	مسئول اجرا	شاخص‌های عملکردی / معیار عملکرد	اقدامات پیشنهادی دانشکده جهت تحقق استراتژی دانشگاه/دانشکده	
نقشه‌ها تهیه و برای اجرا و مناقصه به واحد عمرانی ارسال شده است.	رئیس دانشکده		اسفند ۱۴۰۲	فروردین ۹۹	معاون آموزشی دانشکده	تناسب فضاهای آموزشی با رشد توسعه رشته‌های یا گرایشهای دانشکده	۱	پیگیری اجرای فاز ۲ ساختمان دانشکده به مساحت ۲۰۰۰ متر مربع
نیازهای گروه صنایع دستی در اولویت است. نقشه کارگاهها در حال تهیه می باشد	رئیس دانشکده		اسفند ۹۹	فروردین ۹۹	رئیس دانشکده		۲	پیگیری اختصاص ردیف بودجه به فاز ۲ دانشکده
	رئیس دانشکده		اسفند ۹۸	"	معاون آموزشی + مدیر گروه صنایع دستی	تهیه نقشه های معماری	۳	تهیه نقشه های کارگاههای صنایع دستی
در صورتجلسه شورای استان قید شده و صورتجلسه تحویل مدیر گروه شده	رئیس دانشکده		"	"	مدیر گروه صنایع دستی	"	۴	اقدام برای تملک خانه صحرایی از سازمان میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی

بهسازی و استاندارد سازی زیرساخت‌های آموزشی							هدف کلان دانشگاه:	
حفظ و توسعه زیرساخت‌های دانشگاهی							موضوع راهبردی	
طرح توسعه فضاهای آموزشی با تاکید بر فاز ۲ دانشکده هنر و معماری							برنامه: ۲	
ملاحظات اجرایی و فعالیت‌های پیشنهادی	ناظر / ارزیابی‌کننده / و پایشگر	وضعیت شاخص‌های عملکردی (% یا تعداد)	پایان ماه / سال	شروع ماه / سال	مسئول اجرا	شاخص‌های عملکردی / معیار عملکرد	اقدامات پیشنهادی دانشکده جهت تحقق استراتژی دانشگاه/دانشکده	
به شرط تامین بودجه از سوی دانشگاه	رئیس دانشکده		اسفند ۱۴۰۰	خرداد ماه ۱۳۹۹	ریاست دانشکده	تجهیز فضا و اجرای پارتیشن بندی	تکمیل فضای دانشجویان دکتری (پارتیشن بندی و تجهیز فضا)	۱
موکت کاری دیوارها	رئیس دانشکده		اسفند ۹۹	"	"	تجهیز فضا	تجهیز آتلیه های معماری و شهرسازی به سیستم گالری	۲
آرشیو-آتلیه عکاسی	رئیس دانشکده		اسفند ۹۹	"	"	طراحی فضا و اجرای آن	تغییر کاربری فضای آرشیو به آتلیه عکاسی (عملکرد دو گانه)	۳
با استفاده از ورق پلی کربنات			اسفند ۹۹	"	"	اجرای نما	اجرای نمای فضای استراحت اساتید	۴
								۵

هدف کلان دانشگاه:							افزایش کیفیت دوره های آموزشی، تحصیلات تکمیلی و توانمندسازی مهارتی و حرفه ای فارغ التحصیلان	
موضوع راهبردی							تعاملات سازنده در عرصه منطقه ای، ملی و همکاری های بین المللی	
برنامه: ۳							طرح راهنمایی پایان نامه های تحصیلات تکمیلی مشترک با دانشگاه های داخلی و خارجی برتر	
اقدامات پیشنهادی دانشکده جهت تحقق استراتژی دانشگاه/دانشکده		شاخص های عملکردی / معیار عملکرد	مسئول اجرا	شروع / ماه / سال	پایان / ماه / سال	وضعیت شاخص های عملکردی (% یا تعداد)	ناظر / ارزیابی کننده / و پایشگر	ملاحظات اجرایی و فعالیت های پیشنهادی
۱	تعریف پایان نامه مشترک بین بین دانشگاهی کارشناسی ارشد و دکتری	۳ مورد	معاون آموزشی دانشکده	فروردین ۹۹	اسفند ۹۹		رئیس دانشکده	گروه شهرسازی ۲ مورد گروه معماری ۱ مورد
۲	تشویق اساتید به مشارکت در پایان نامه های سایر دانشگاهها به عنوان استاد راهنما یا مشاور	۴ مورد	معاون آموزشی دانشکده	فروردین ۹۹	اسفند ۱۴۰۰		رئیس دانشکده	گروه شهرسازی ۳ مورد گروه معماری ۱ مورد
۳	تشویق اساتید دانشکده به همراه ساختن اساتید خارج کشور در پایان نامه های خود	۲ مورد	معاون آموزشی دانشکده	فروردین ۹۹	اسفند ۹۹		رئیس دانشکده	گروه شهرسازی ۱ مورد گروه معماری ۱ مورد
۴								

هدف کلان دانشگاه:							افزایش کیفیت دوره های آموزشی، تحصیلات تکمیلی و توانمندسازی مهارتی و حرفه ای فارغ التحصیلان	
موضوع راهبردی							تعالی آموزش و توسعه تحصیلات تکمیلی تعاملات سازنده در عرصه منطقه ای، ملی و همکاری های بین المللی	
برنامه: ۴							طرح راهنمایی پایان نامه های تحصیلات تکمیلی مشترک با دانشکده های دیگر دانشگاه کردستان	
اقدامات پیشنهادی دانشکده جهت تحقق استراتژی دانشگاه/دانشکده	شاخص های عملکردی / معیار عملکرد	مسئول اجرا	شروع ماه / سال	پایان ماه / سال	وضعیت شاخص های عملکردی (% یا تعداد)	ناظر / ارزیابی کننده / و پایشگر	ملاحظات اجرایی و فعالیت های پیشنهادی	
۱	پیشنهاد موضوعات بین رشته ای کاربردی به دانشجویان جهت برقراری ارتباط با دانشکده های دیگر و شکل گیری پایان نامه مشترک	۴ مورد	مهر ماه ۹۸	اسفند ۹۹		رئیس دانشکده	برنامه پیشنهادی: گروه شهرسازی ۲ پایان نامه گروه معماری ۲ پایان نامه	
۲	پیشنهاد پروپوزال به ارگانها و سازمانها در قالب پایان نامه دانشجویی	۳ مورد	مهر ماه ۹۸	اسفند ۱۴۰۰		رئیس دانشکده		
۳	مشارکت در پایان نامه های سایر دانشکده ها به عنوان استاد راهنما یا مشاور	۲ پایان نامه	مهر ماه ۹۸	اسفند ۱۴۰۰		رئیس دانشکده	گروه شهرسازی: ۱ مورد گروه معماری: ۱ مورد	
۴	تعریف پایان نامه با محور نوآوری (ساخت محصول یا دستگاه)	۱ مورد	"	"		رئیس دانشکده		

	رئیس دانشکده	۳ تفاهم نامه منطقه ای فرا تر از برنامه	اسفند ۹۸	فروردین ۹۸	معاون پژوهشی	تعداد تفاهم نامه	عقد یا اجرای تفاهم نامه های منطقه ای با سازمانها برای حمایت از پایان نامه ها	۵
در حال مذاکره با ۳ دانشگاه دیگر از جمله: Arizona State University University of Exeter Memorial University of Newfoundland	رئیس دانشکده		بهمن ۹۹	خرداد ۹۹	معاون پژوهشی	۲ تفاهم نامه	تفاهم نامه با دانشگاههای بین المللی	۶
	رئیس دانشکده		اسفند ۹۹	فروردین ۹۹	معاون پژوهشی	۳ مورد	طرحهای پژوهشی با محوریت حل مشکل با ارگانها و صنعت	۷
۱ طرح با دانشگاه Cardiff University Islamic Women's Informal economic ... ارائه یک پروپوزال با دانشگاه کوپنهاگ دانمارک برای کاوش باستان شناسی نمشیر بانه و مربوان	رئیس دانشکده		دی ماه ۹۹	فروردین ۹۹	ریس دانشکده + معاون پژوهشی	۳ مورد	ارائه پروپوزال و تعریف پروژه های مشترک با دانشگاههای اروپایی	۸
	رئیس دانشکده		اسفند ۹۹	فروردین ۹۹	معاون پژوهشی دانشکده	تعداد پرسنل	تبادل استاد و دانشجو در قالب برنامه های Erasmus+ FH JOANNEUM Marie Skłodowska-Curie Actions	۹
Energy renovation of Historical and public buildings, Albania			دی ماه ۹۹	فروردین ۹۹	معاون پژوهشی	۱ مورد	تعریف پروژه های مهندسی اجرایی و کاربردی در خارج کشور	۱۰

بهسازی و استانداردسازی زیرساخت های آموزشی							هدف کلان دانشگاه:	
حفظ و توسعه زیرساخت های دانشگاهی							موضوع راهبردی	
طرح تجهیز کلاس های دانشکده به سیستم پروژکتور و سایر ابزارهای فناورانه و ایجاد و ساخت کارگاههای تخصصی رشته های هنر							برنامه: ۵	
ملاحظات اجرایی و فعالیتهای پیشنهادی	ناظر / ارزیابی کننده / پایشگر	وضعیت شاخص های عملکردی (% یا تعداد)	پایان / ماه / سال	شروع / ماه / سال	مسئول اجرا	شاخص های عملکردی / معیار عملکرد	اقدامات پیشنهادی دانشکده جهت تحقق استراتژی دانشگاه / دانشکده	
آتلیه جدید دانشجویان تحصیلات تکمیلی اتاق دانشجویات PHD	رئیس دانشکده		اسفند ۹۹	خرداد ۹۹	معاون آموزشی دانشکده	۳ فضا	تجهیز تمام فضاهای آموزشی به ویدئو پروژکتور	۱
در حال بررسی و امکان سنجی توسط معمارون پژوهشی دانشگاه	رئیس دانشکده		بهمن ۹۹	تیر ماه ۹۹	معاون پژوهشی	۱ مورد تجهیز فضا	تجهیز سالن ژورمان به سیستم ویدئو کنفرانس هوشمند	۲
میکروفون و اینترنت برای همه سیستم WIFI			بهمن ۹۹	تیر ماه ۹۹	معاون پژوهشی	۲ میکروفون Wifi	تجهیز آمفی تاتر به سیستم وایرلس	۳

بهسازی و استانداردسازی زیرساخت های آموزشی							هدف کلان دانشگاه:
تعاملات سازنده در عرصه منطقه ای، ملی و همکاری های بین المللی							موضوع راهبردی
طرح تشویق اعضای هیئت علمی دانشکده به استفاده از فرصت های مطالعاتی							برنامه: ۶
اقدامات پیشنهادی دانشکده جهت تحقق استراتژی دانشگاه/دانشکده	شاخص های عملکردی	مسئول اجرا	شروع / ماه / سال	پایان / ماه / سال	وضعیت شاخص های عملکردی (% یا تعداد)	ناظر / ارزیابی کننده / و پایشگر	ملاحظات اجرایی و فعالیت های پیشنهادی
اطلاع رسانی دقیق به اعضاء در مورد شرایط استفاده از فرصت های مطالعاتی	اطلاع رسانی در مورد فرصتها و نحوه تعریف پروژه EU 2020	معاون پژوهشی دانشکده	۹۹ خرداد	۹۹ اسفند		رئیس دانشکده	
اعزام اعضای هیات علمی به فرصت های مطالعاتی داخلی	۳ نفر	"	"	"		رئیس دانشکده	۳ نفر فرصت ارتباط با صنعت داخل کشور
استفاده از فرصت های خارجی مدرسه های تابستانی در قالب Erasmus +	۱ نفر	"	"	"		رئیس دانشکده	۱ نفر فرصت تابستان خارج کشور
معرفی همکاران با توانایی تشکیل کلاس به زبان انگلیسی یا هر زبان علمی دوم به روابط بین الملل	۲ نفر	"	"	"		رئیس دانشکده	

هدف کلان دانشگاه:							بهبودی و استانداردهای زیرساخت های آموزشی افزایش کیفیت دوره های آموزشی، تحصیلات تکمیلی توانمند سازی مهارتی و حرفه ای فارغ التحصیلان						
موضوع راهبردی							تعاملات سازنده در عرصه منطقه ای، ملی و همکاری های بین المللی						
برنامه: ۷							طرح همکاری های علمی و فنی گروه های علمی دانشکده با سازمان ها و موسسات خارج از دانشگاه جهت برگزاری دوره های آموزشی کوتاه مدت با رویکرد درآمدزایی						
اقدامات پیشنهادی دانشکده جهت تحقق استراتژی دانشگاه/دانشکده		شاخص های عملکردی / معیار عملکرد	مسئول اجرا	شروع / ماه / سال	پایان / ماه / سال	وضعیت شاخص های عملکردی (% یا تعداد)	ناظر / ارزیابی کننده / و پایشگر	ملاحظات اجرایی و فعالیت های پیشنهادی					
۱	تدوین برنامه هایی برای درآمدزایی دانشکده با همکاری شهرداری، سازمان فنی حرفه ای، سازمان صدا و سیما، سازمان میراث فرهنگی گردشگری و صنایع دستی، نظام مهندسی و ...	۴ دوره	مدیر گروه مرتبط	مهر ماه ۹۹	اسفند ۹۹		رئیس دانشکده	برگزاری دوره های آموزشی در صداوسیما با موضوع: الف) شناخت موسیقی دستگاهی ب) آشنایی با موسیقی کردستان جمعاً ۲ کارگاه ۲ دوره گروه شهرسازی					
۲	ادامه برنامه های آموزشهای آزاد موسیقی	طبق برنامه گروه موسیقی	"	"	"		رئیس دانشکده	دانشجو از تابستان ۹۸ در قالب آموزشهای آزاد اخذ شده و درآمدزایی هم داشته است					
۳	تاسیس آرت شاپ گروه صنایع دستی در خانه صحرایی		مدیر گروه صنایع دستی	"	۱۴۰۰			در حال رایزنی برای تصرف خانه صحرایی					

<p>۱. هر ترم و به ضرورت چارت درسی بازدید از کارگاه های میراث فرهنگی و سازمان فنی و حرفه ای به منظور شناخت پتانسیلها انجام می شود.</p> <p>۲. تعدادی از کارگاههای درسی گروه صنایع دستی در فیض آباد و با استفاده از تجهیزات و وسایل و فضای میراث فرهنگی اجرا می شود.</p>							<p>شناخت و بازدی از کارگاههای هنری استان چه شخصی و چه دولتی با تمام پتانسیل ها ،امکانات و توانایی ها به منظور استفاده توسط دانشجویان</p>	۴
<p>جذب یک نفر کارشناس آموزش و کارگاه های ساز برای گروه موسیقی جهت هماهنگی کلاس های مرکز آزاد در تحقق اهداف برنامه ۸ ضروری است. (امریه سربازی) - تهیه سازوکار انتفاع از عواید مالی مرکز آزاد</p>	<p>مدیر گروه موسیقی</p>		<p>اسفند ۱۳۹۹</p>	<p>تیرماه ۱۳۹۸</p>	<p>مدیر مرکز آموزش آزاد موسیقی</p>	<p>۳۰ هنرجو</p>	<p>گسترش فعالیت و افزایش جذب هنرجویان مرکز آموزش آزاد موسیقی</p>	۵

بهسازی و استانداردسازی زیرساخت های آموزشی							هدف کلان دانشگاه:	
حفظ و توسعه زیرساخت های دانشگاهی							موضوع راهبردی	
طرح تجهیز کارگاههای مورد نیاز بخش ها / گروه های آموزشی دانشکده							برنامه: ۸	
ملاحظات اجرایی و فعالیت های پیشنهادی	ناظر / ارزیابی کننده / و پایشگر	وضعیت شاخص های عملکردی (% یا تعداد)	پایان / ماه / سال	شروع / ماه / سال	مسئول اجرا	شاخص های عملکردی / معیار عملکرد	اقدامات پیشنهادی دانشکده جهت تحقق استراتژی دانشگاه / دانشکده	
* به شرط تامین بودجه از سوی دانشگاه	رئیس دانشکده		اسفند ۹۹	خرداد ماه ۹۹	مدیر گروه موسیقی	اجرای آکوستیک ۴ اتاق تمرین	آکوستیک سازی فضاهای گروه موسیقی	۱
* به شرط تامین بودجه از سوی دانشگاه	رئیس دانشکده		"	"	مدیران گروه معماری و شهرسازی	۲۰۰ صندلی تابوره آتلیه ها و اجرای موکت کاری	تجهیز آتلیه ها به میز کار، صندلی تابوره و نصب موکت روی دیوارها	۲
* به شرط تامین بودجه از سوی دانشگاه	رئیس دانشکده		"	"	مدیر گروه موسیقی	۲۰ صندلی	خرید صندلی دسته تاشو مخصوص برای گروه موسیقی	۳
* به شرط تامین بودجه از سوی دانشگاه	رئیس دانشکده		"	"	مدیر گروه صنایع دستی	۶۰ صندلی تابوره	خرید صندلی تابوره مخصوص کارگاه صنایع دستی	۴
* به شرط تامین بودجه از سوی دانشگاه	رئیس دانشکده		"	"	مدیر گروه شهرسازی	به تعداد ۸ دانشجو	تجهیز اتاق دانشجویان دکتری شهرسازی (میز / صندلی / پروژکتور)	۵
* به شرط تامین بودجه از سوی دانشگاه	رئیس دانشکده		"	"	مدیر گروه موسیقی	خرید تجهیزات	الف) خرید ۴ عدد میز سنتور جهت استقرار در اتاقک های تمرین ب) خرید ۳ عدد پایه تار جهت کارگاه های ساز ج) خرید دو بلندگوی ثابت جهت	۶

						خرید ۲ عدد تیونر و مترونوم آنالوگ خرید ۱۰ عدد پویتر	
						خرید ساز و تعمیر و نگهداری سازهای موجود: الف) خرید ساز: - یک ساز بم تار، یک سازعود - سه ساز سه تار، دو ساز سنتور در ابعاد لا و فا، - ب) تعمیر و رگلاژ: رگلاژ و تعمیر سازهای مضرابی، رگلاژ و کوک پیانوها	۷
* به شرط تامین بودجه از سوی دانشگاه	رئیس دانشکده		"	"	مدیر گروه موسیقی	خرید سازها	
کارگاه حجم سازی. کارگاه مواد و روشهای ساخت. کارگاه چوب و نجاری. کارگاه شیشه و آبگینه، کارگاه فلز قلم زنی و زیور آلات، کارگاه ماکت سازی، کارگاه عکاسی و GIS، کارگاه ساختمان و انرژی، کارگاه معماری داخلی و دکوراسیون، کارگاه انیمیشن و تدوین	رئیس دانشکده		۱۴۰۳	"	معاون آموزشی	نقشه ها و تامین مالی	۸
• به پیوست برنامه رجوع شود						تجهیز کارگاه زیور آلات لیست ابزار و مواد و تجهیزات پیوست برنامه می باشد	۹
						تکمیل و تجهیز کارگاه سفال و سرامیک در محل کارگاه ریخته گری در دانشکده فنی مهندسی راه اندازی	۱۰

بهبودی و استانداردسازی زیرساخت های آموزشی							
موضوع راهبردی							
تعالی آموزش و تحصیلات تکمیلی							
تعاملات سازنده در عرصه منطقه ای ملی و همکاری های بین المللی							
برنامه: ۹							
طرح اصلاح و روزآمدی برنامه های درسی تحصیلات تکمیلی بر حسب نیاز منطقه و کشور. اصلاح برنامه های درسی با هدف جذب دانشجویان اقلیم کردستان							
اقدامات پیشنهادی دانشکده جهت تحقق استراتژی دانشگاه/دانشکده	شاخص های عملکردی / معیار عملکرد	مسئول اجرا	شروع / ماه / سال	پایان / ماه / سال	وضعیت شاخص های عملکردی (% یا تعداد)	ناظر / ارزیابی کننده / و پایشگر	ملاحظات اجرایی و فعالیت های پیشنهادی
۱. اصلاح ترجمه سرفصل گروه موسیقی به زبان کوردی	تعداد برنامه های درسی به روز شده تحصیلات تکمیلی	مدیر گروه موسیقی	فروردین ۹۹	اسفند ۹۹		رئیس دانشکده	با فونت کردی اصلاح شود.
ترجمه لیست واحدهای کارشناسی وارشد و دکتری به زبان انگلیسی روی سایت دانشکده	تعداد چارت درس ترجمه شده	مدیران گروهها	خرداد ۹۹	اسفند ۹۹		رئیس دانشکده	
تهیه و تدوین گزارش فیلم و عکس کارگاهها و قراردادن آنها روی سایت دانشکده	"	اساتید زیر نظر مدیران گروه	"	اسفند ۹۹		رئیس دانشکده	
تعریف سرفصل برای ۲ واحد اختیاری موسیقی کوردی	تعریف سرفصل واحد اختیاری	مدیر گروه موسیقی	"	اسفند ۹۹		رئیس دانشکده	پیگیری و کسب مجوز از معاونت آموزشی جهت ارائه درس
تعریف اجرای رشته های مشترک با اقلیم کردستان (۲ سال به ۲ سال)	تعداد رشته	"	"	"		رئیس دانشکده	به شری عادی شدن بحران کرونا

بهسازی و استانداردسازی زیرساخت های آموزشی							هدف کلان دانشگاه:	
تعالی آموزش و توسعه تحصیلات تکمیلی							موضوع راهبردی	
طرح شاخص سازی و پایش کیفیت آموزشی بخش های مختلف دانشکده							برنامه: ۱۰	
ملاحظات اجرایی و فعالیت های پیشنهادی	ناظر / ارزیابی کننده / و پایشگر	وضعیت شاخص های عملکردی (% یا تعداد)	پایان / ماه / سال	شروع / ماه / سال	مسئول اجرا	شاخص های عملکردی / معیار عملکرد	اقدامات پیشنهادی دانشکده جهت تحقق استراتژی دانشگاه / دانشکده	
	رئیس دانشکده		اسفند ماه ۹۹	مهر ماه ۹۹	معاون آموزشی دانشکده	تعداد گروه های آموزشی پایش شده در سال معیار های دانشگاه و وزارت عتف لحاظ گردد	گرفتن بازخورد کیفیت آموزشی اساتید بخصوص اعضاء هیات علمی توسط مدیران گروه های آموزشی و معاون آموزشی	۱
	رئیس دانشکده		"	"	"	"	برقراری ارتباط با دانشگاه های مادر جهت بهره گیری از سیستم ارزیابی کیفیت آموزشی آن ها	۲
								۳

هدف کلان دانشگاه:							افزایش کیفیت دوره های آموزشی، تحصیلات تکمیلی توانمند سازی مهارتی و حرفه ای فارغ التحصیلان	
موضوع راهبردی							تعالی آموزش و توسعه تحصیلات تکمیلی تعاملات سازنده در عرصه منطقه ای، ملی و همکاری های بین المللی	
برنامه: ۱۱							طرح تشویق اعضای هیئت علمی به حضور در دوره های دانش افزایی دانشگاه	
اقدامات پیشنهادی دانشکده جهت تحقق استراتژی دانشگاه/دانشکده		شاخص های عملکردی / معیار عملکرد	مسئول اجرا	شروع / ماه / سال	پایان / ماه / سال	وضعیت شاخص های عملکردی (% یا تعداد)	ناظر / ارزیابی کننده / پایشگر	ملاحظات اجرایی و فعالیت های پیشنهادی
تشویق اعضای هیات علمی جدید به شرکت در وورک شاپ های تخصصی داخلی و خارجی		۹ نفر- دوره	معاون آموزشی دانشکده	فروردین ۹۹ ماه	اسفند ۹۹ سال		رئیس دانشکده	گروه شهرسازی ۵ برنامه
تشویق اعضای هیات علمی حق التدریس به شرکت در دوره های نظارت و ارزیابی مخصوصا اعضای جدید		۱۲ نفر- دوره	"	"	"		رئیس دانشکده	گروه شهرسازی: ۴ نفر صنایع دستی: ۲ نفر معماری: ۴ نفر موسیقی: ۲ نفر

اهداف کلان دانشگاه:							افزایش کیفیت دوره های آموزشی، تحصیلات تکمیلی توانمند سازی مهارتی و حرفه ای فارغ التحصیلان						
موضوع راهبردی							تعاملات سازنده در عرصه منطقه ای، ملی و همکاری های بین المللی						
برنامه: ۱۲							طرح تشویق اعضای هیئت علمی به راه اندازی قطب های علمی						
اقدامات پیشنهادی دانشکده جهت تحقق استراتژی دانشگاه/دانشکده		شاخص های عملکردی / معیار عملکرد	مسئول اجرا	شروع / ماه / سال	پایان / ماه / سال	وضعیت شاخص های عملکردی (% یا تعداد)	ناظر / ارزیابی کننده / و پایشگر	ملاحظات اجرایی و فعالیت های پیشنهادی					
۱	اطلاع رسانی دقیق در خصوص شرایط ایجاد قطب های علمی		در سال ۹۹ چیزی مد نظر نیست	معاون پژوهشی دانشکده	مهر ماه ۹۹	اسفند ۱۴۰۵	رئیس دانشکده	قطب علمی باز آفرینی و بهسازی شهری برای اولین بار در دانشگاه کردستان در تاریخ ۹۷/۱۲/۱۳ به تصویب وزارت علوم، تحقیقات و فناوری رسید. برنامه دراز مدت					
۲	تشویق اعضای هیات علمی به همگرایی در فعالیت های پژوهشی جهت تخصصی شدن گروه های آموزشی و در نتیجه امکان ایجاد مراکز پژوهشی جدید		"	"	"	۱۴۰۱	رئیس دانشکده	گروه انرژی و معماری و گروه مکانیک و برق دانشگاه در حال مذاکره است. برنامه دراز مدت					
۳	تلاش برای تاسیس پژوهشکده ساختمان سبز			دکتر محمدی	"	۱۴۰۱							

هدف کلان دانشگاه:							افزایش دوره‌های تحصیلات تکمیلی با تاکید بر حوزه های علمی اولویت دار	
موضوع راهبردی							تعالی آموزش و توسعه تحصیلات تکمیلی	
برنامه: ۱۳							فراهم کردن زمینه جهت نوگشایی تحصیلات تکمیلی به ویژه دوره های دکتری	
اقدامات پیشنهادی دانشکده جهت تحقق استراتژی دانشگاه/دانشکده		شاخص‌های عملکردی / معیار عملکرد	مسئول اجرا	شروع ماه / سال	پایان ماه / سال	وضعیت شاخص‌های عملکردی (% یا تعداد)	ناظر / ارزیابی کن نده / و پایشگر	ملاحظات اجرایی و فعالیتهای پیشنهادی
۱	تاسیس رشته کارشناسی ارشد معماری و انرژی	یک رشته / گرایش	مدیر گروه معماری	فروردین ۹۹	اسفند ۱۴۰۰		رئیس دانشکده	جذب هیات علمی در دست اقدام مدارک به معاون آموزشی دانشگاه تحویل شد (۹۸/۸/۲۵)
۲	ایجاد رشته ارشد باستان شناسی	یک رشته / گرایش	رئیس دانشکده معاون آموزشی	مهر ۹۹	اسفند ۱۴۰۰		رئیس دانشکده	جذب هیات علمی در دست اقدام + تفاهم نامه با دانشگاه کوپنهاگ دانمارک
۳	تاسیس رشته کارشناسی کارگردانی سینما	یک رشته کارشناسی	رئیس دانشکده معاون آموزشی	آبان ۹۹	اسفند ۱۴۰۰		رئیس دانشکده	جذب هیات علمی در دست اقدام برنامه دراز مدت
۴	تاسیس رشته کارشناسی تلویزیون و هنرهای دیجیتال	یک رشته کارشناسی	رئیس دانشکده معاون آموزشی	اسفند ۹۹	اسفند ۱۴۰۱		رئیس دانشکده	جذب هیات علمی در دست اقدام برنامه دراز مدت
۵	ایجاد کارشناسی ارشد رشته شهر هوشمند	یک رشته / گرایش	مدیر گروه شهرسازی	اسفند ۹۹	اسفند ۱۴۰۱			سرفصل دانشگاههای برتر دنیا ترجمه شده

بهسازی و استانداردسازی زیرساخت های آموزشی							هدف کلان دانشگاه:	
تعاملات سازنده در عرصه منطقه ای، ملی و همکاری های بین المللی							موضوع راهبردی	
جذب دانشجوی بین المللی با توجه به پتانسیل بخش های آموزشی دانشکده و تبادل دانشجو با دانشگاه های بین المللی							برنامه: ۱۴	
ملاحظات اجرایی و فعالیت های پیشنهادی	ناظر / ارزیابی کننده / پایشگر	وضعیت شاخص های عملکردی (% یا تعداد)	پایان / ماه / سال	شروع / ماه / سال	مسئول اجرا	شاخص های عملکردی / معیار عملکرد	اقدامات پیشنهادی دانشکده جهت تحقق استراتژی دانشگاه / دانشکده	
معرفی فعالیت های پژوهشی اعضا هیات علمی و نشر آثار به زبان کردی در اقلیم کردستان - برگزاری کنسرت گروه همناوزان در اقلیم کردستان - سفر گروه موسیقی و ریاست دانشکده به اقلیم کردستان جهت عملیاتی نمودن برنامه های تبادل دانشجو و برگزاری کنسرت و دوره های تخصصی مشترک	رئیس دانشکده		اسفند ۹۹	خرداد ۹۹	مدیران گروه معاون آموزشی	۷ نفر ارشد ۱۲ نفر کارشناسی	فراهم نمودن شرایط لازم جهت جذب دانشجو از اقلیم کردستان	۱
گروه شهرسازی ۲ نفر	رئیس دانشکده		"	"	معاون پژوهشی	۴ نفر	اعزام دانشجو به دانشگاه های خارجی	۲
			اسفند ۹۹	آبان ماه ۹۷	معاون آموزشی و پژوهشی		تشویق دانشجویان به مهارت آموزی زبان انگلیسی (IELTS & TOEFEL)	۳
همکاری با واحد بین الملل دانشگاه			بهمن ۱۳۹۹	خرداد ۹۹	اساتید	همه اساتید	ثبت نام اساتید در Web of Science	۴

							Scopus, ORCID, LinkedIn	
همکاری با واحد بین الملل دانشگاه			اسفند ۱۳۹۹	تیر ماه ۹۹	معاون پژوهشی	۵ درس	تعریف درسهایی که امکان ارائه کامل به زبان اصلی را دارند	۵
گروه شهرسازی	رئیس دانشکده	۲	اسفند ۱۴۰۱	اسفند ۹۹	مدیر گروه شهرسازی	۲ عنوان درس	انتخاب چند عنوان درس در حوزه شهرسازی در هر ترم و برگزاری کلاس های مجازی به زبان انگلیسی برای جذب دانشجویان بین المللی	۶

هدف کلان دانشگاه: افزایش کیفیت دوره های آموزشی، تحصیلات تکمیلی و توانمندسازی مهارتی و حرفه ای فارغ التحصیلان						
موضوع راهبردی: تعاملات سازنده در عرصه منطقه ای، ملی و همکاری های بین المللی						
برنامه: ۱۵						
تدوین کارگاه های آموزشی تخصصی حضوری یا مجازی به صورت مشترک با دانشگاه های معتبر بین المللی در رشته های موجود در دانشکده						
اقدامات پیشنهادی دانشکده جهت تحقق استراتژی دانشگاه/دانشکده	شاخص های عملکردی / معیار عملکرد	مسئول اجرا	شروع ماه / سال	پایان ماه / سال	وضعیت شاخص های عملکردی (% یا تعداد)	ناظر / ارزیابی کننده / و پیشگیر
۱	اجرای سمینارهای مجازی توسط اساتید بین المللی در بستر LMS	مدیران گروه، مشاوران انجمنهای علمی؛ تحت نظارت معاون پژوهشی	اردیبهشت ۹۹	اسفند ۹۹		رئیس دانشکده
۲	تشکیل کارگاه مشترک با اساتید بین المللی	مدیران گروه معاون پژوهشی	"	"		رئیس دانشکده
۳	برگزاری کارگاه مجازی روش تحقیق و مقاله نویسی در موسیقی ایرانی برای اعضای هیات علمی	مدیر گروه موسیقی	اردیبهشت ۱۳۹۹	اسفند ۱۳۹۹		رئیس دانشکده

هدف کلان دانشگاه:							بهبودی و استانداردهای زیرساخت های آموزشی	
موضوع راهبردی							حفظ و توسعه زیرساخت های دانشگاهی	
برنامه: ۱۶							تیم سازی اعضای هیئت علمی و بخش های مربوطه برای اجرای پروژه های مشترک	
اقدامات پیشنهادی دانشکده جهت تحقق استراتژی دانشگاه/دانشکده	شاخص های عملکردی / معیار عملکرد	مسئول اجرا	شروع / ماه / سال	پایان / ماه / سال	وضعیت شاخص های عملکردی (% یا تعداد)	ناظر / ارزیابی کننده / و پایشگر	ملاحظات اجرایی و فعالیت های پیشنهادی	
۱	تیم سازی اعضای هیات علمی بر اساس گرایش های تخصصی و علایق پژوهشی	۳ تیم	مديران گروهها تحت نظر معاون و پژوهشی	خرداد ماه ۹۹	اسفند ۹۹	رئیس دانشکده	گروه شهرسازی: ۱ تیم گروه معماری ۱ تیم گروه موسیقی ۲ تیم در مورد موسیقی کوردی	
۲	تیم سازی اعضای هیات علمی گروه با سایر گروه های دانشکده و سایر دانشکده های دانشگاه کردستان برای پژوهش های بین رشته ای (همکاری با دانشکده های محیط زیست و مهندسی کامپیوتر)، طرح پژوهشی مشترک	۲ تیم	مديران گروهها تحت نظر معاون و پژوهشی				گروه شهرسازی ۲ مورد	
۳	تشویق اعضای هیات علمی به تالیف پروپوزالهای مشترک و تیمی با ارگانها و سازمانها	۳ پروپوزال	معاون پژوهشی	"	"	رئیس دانشکده		
۴	تشویق به انجام تالیفات مشترک (کتاب و مقاله) مخصوصا خارج از دانشکده	۸ مقاله ۲ کتاب	"	"	"	رئیس دانشکده		
۵	انجام/اجرای آثار مشترک هنری بدیع با هنرمندان ملی و بین المللی	۳ مورد	اساتید دانشکده	"	"	رئیس دانشکده		

	رئیس دانشکده		"	"	اساتید دانشکده	۴ نفر	اقدام برای عضویت در تیمهای علمی پژوهشی ملی و بین المللی	۶
	رئیس دانشکده		اسفند ۹۹	فروردین ۹۹	مدیر گروه شهرسازی	۱ پژوهش	تدوین طرح راهبردی سندج با همکاری تیم ۴ نفر از اعضای هیات علمی گروه شهرسازی با همکاری دانشجویان فارغ التحصیل کارشناسی ارشد دانشگاه (در حال انجام)	۷

افزایش رشته های کاربردی و میان رشته ای با رویکرد آمایش آموزش عالی							هدف کلان دانشگاه:	
حفظ و توسعه زیرساخت های دانشگاهی							موضوع راهبردی	
توسعه و راه اندازی دوره های مشترک و بین رشته ای							برنامه: ۱۷	
ملاحظات اجرایی و فعالیت های پیشنهادی	ناظر / ارزیابی کننده / و پایشگر	وضعیت شاخص های عملکردی (% یا تعداد)	پایان / ماه / سال	شروع / ماه / سال	مسئول اجرا	شاخص های عملکردی / معیار عملکرد	اقدامات پیشنهادی دانشکده جهت تحقق استراتژی دانشگاه / دانشکده	
در قالب دوره کهاد درس آشنایی با نرم افزار فیناله در صورت بازگشایی کلاس های حضوری ارائه	رئیس دانشکده		اسفند ۹۹	آبان ماه ۹۹	مدیران گروه	تعداد دوره های جدید راه اندازی شده مشترک و بین رشته ای	تأمین بستر لازم در قالب دوره کهاد	۱
	رئیس دانشکده		اسفند ۹۹	آبان ماه ۹۹	معاون آموزشی دانشکده	در قالب کارگاه ۳	راه اندازی دوره های کوتاه مدت مشترک با رشته هایی که امکان تعامل بین رشته ای داشته باشند	۲
								۳
								۴

هدف کلان دانشگاه:							افزایش کیفیت دوره های آموزشی، تحصیلات تکمیلی و توانمندسازی مهارتی و حرفه ای فارغ التحصیلان	
موضوع راهبردی							تعالی آموزش و توسعه تحصیلات تکمیلی	
برنامه: ۱۸							تحول در دوره کارآموزی و توانمند سازی حرفه ای دانشجویان	
اقدامات پیشنهادی دانشکده جهت تحقق استراتژی دانشگاه/دانشکده		شاخص های عملکردی / معیار عملکرد	مسئول اجرا	شروع ماه / سال	پایان ماه / سال	وضعیت شاخص های عملکردی (% یا تعداد)	ناظر / ارزیابی کننده / و پایشگر	ملاحظات اجرایی و فعالیتهای پیشنهادی
۱		افزایش تعداد دوره های کارآموزی و توانمند سازی حرفه ای	مدیران گروههای آموزشی تحت نظر معاون آموزشی	خرداد ماه ۹۹	اسفند ۹۹		رئیس دانشکده	در قالب دستورالعمل دانشگاه برای تمام رشته ها ۲ درس ۲ واحدی با رویکرد اشتغال پذیری تدوین شده طرح دروس (۱) روش تدریس موسیقی ایرانی (۲) آشنایی با نرم افزار نت نویسی فیناله
۲		۱ تفاهم نامه ها ایجاد ارتباط دانشجویان با سازمانها، ارگانها و موسسات مرتبط	رئیس دانشکده				رئیس دانشکده	در تفاهم نامه ها به موضوع استفاده دانشجویان و کارآموزی و مهارت محوری اشاره شده است.
۳		آشنایی دانشجویان با حقوق حرفه ای بعد از فارغ التحصیلی در قالب ۲ واحد درسی	معاون پژوهشی					
۴		برگزاری دو جلسه از هر کارگاه شهرسازی (کارگاه های ارشد و کارشناسی) در هر ترم با حضور مدیران	مدیر گروه شهرسازی	مهر ۹۹	اسفند ۱۴۰۰			

							اجرائی نهادها) جهت آشنایی دانشجویان با فرایند تهیه و تصویب طرح های شهری در شهرداری و شورایعالی به صورت کاربردی)	
				مهر ۹۹	مدیرگروه شهرداری	یک کارگاه	برگزاری کارگاه های دو روزه کاربردی با موضوع خاص و تهیه طرح های فوریتی در انتهای کارگاه با دعوت از مهندسين مشاور شهرداری و مدیران اجرایی شهرداری به عنوان ناظر و ارائه کننده طرح ها، (برای تقویت دانشجویان جهت آماده شدن برای ارائه طرح های فوریتی در حوزه شهرداری)	۵

هدف کلان دانشگاه:							افزایش کیفیت دوره های آموزشی، تحصیلات تکمیلی و توانمندسازی مهارتی و حرفه ای فارغ التحصیلان	
موضوع راهبردی							تعالی آموزش و توسعه تحصیلات تکمیلی	
برنامه: ۱۹							تشکیل سمینار های علمی ماهانه دانشجویان کارشناسی ارشد و تحصیلات تکمیلی با حضور چهره های مطرح و بین المللی	
اقدامات پیشنهادی دانشکده جهت تحقق استراتژی دانشگاه/دانشکده		شاخص های عملکردی / معیار عملکرد	مسئول اجرا	شروع ماه / سال	پایان ماه / سال	وضعیت شاخص های عملکردی (% یا تعداد)	ناظر / ارزیابی کننده / و پایشگر	ملاحظات اجرایی و فعالیت های پیشنهادی
۱	ارائه سمینار دوره ای در خصوص روند پیشرفت پایان نامه ها و مباحثه در قالب تیم های پایان نامه دانشجویی	۲۴ سمینارهای علمی دوره ای دانشجویان تحصیلات تکمیلی	اساتید راهنمای پایان نامه ها	آبان ماه ۹۹	اسفند ۹۹		رئیس دانشکده	گروه شهرسازی: ۱۰ سمینار گروه موسیقی: ۵ برنامه گروه معماری: ۹ برنامه
۲	ارائه سمینار برای عموم از رساله نهایی با تشخیص استاد راهنما	۱۲ سمینار تعداد سمینارها	اساتید راهنمای پایان نامه با همکاری معاون پژوهشی	فروردین ۹۹	اسفند ۹۹		رئیس دانشکده	گروه شهرسازی: ۳ سمینار
۳	ارائه سمینار و سخنرانی و مناظرات علمی از طریق انجمن های علمی	۲۴ سمینار	استاد راهنمای انجمن علمی با نظارت معاون پژوهشی	فروردین ۹۹	اسفند ۹۹		رئیس دانشکده	گروه شهرسازی: ۸ سخنرانی
۴	دعوت از چهره ای شاخص برای تشکیل کارگاه یا سخنرانی	۲ مورد	مدیران گروه با همکاری انجمن علمی	فروردین ۹۹	اسفند ۹۹			گروه شهرسازی: ۲ سخنرانی

بهسازی و استانداردسازی زیرساخت های آموزشی							هدف کلان دانشگاه:	
تعالی آموزش و توسعه تحصیلات تکمیلی							موضوع راهبردی	
استفاده بهینه از دانشجویان ارشد و فارغ التحصیلان دانشکده بصورت (دستیار آموزشی TA)							برنامه: ۲۰	
ملاحظات اجرایی و فعالیت های پیشنهادی	ناظر / ارزیابی کننده / و پایشگر	وضعیت شاخص های عملکردی (% یا تعداد)	پایان ماه / سال	شروع ماه / سال	مسئول اجرا	شاخص های عملکردی / معیار عملکرد	اقدامات پیشنهادی دانشکده جهت تحقق استراتژی دانشگاه/دانشکده	
	رئیس دانشکده		اسفند ماه ۹۹	بهمن ماه ۹۸	مدیران گروه های آموزشی تحت نظارت معاون آموزشی	تعداد دانشجویان ارشد و فارغ التحصیلان معماری بصورت TA (دستیار آموزشی) برای حضور دانشجویان ارشد ۰,۵ واحد که استاد در کل زمان کلاس هم حضور دارد TA ۵۰٪ واحد از استاد اصلی درس کسر خواهد شد.	۱	معرفی دانشجویان و فارغ التحصیلان نخبه و کارآمد جهت واگذاری واحد به صورت مشترک با حضور استاد اصلی درس
	رئیس دانشکده		اسفند ۱۴۰۰	مهر ۹۹	مدیران گروه های آموزشی تحت نظارت معاون آموزشی	تعداد دانشجویان به کار گرفته شده	۲	از دانشجویان دکتری شهرسازی دانشگاه کردستان با معدل بالای ۱۷ و از فارغ التحصیلان ارشد شهرسازی دانشگاه کردستان با معدل بالای ۱۸ به عنوان اساتید مدعو آموزشی در کارگاه ها و کلاس های نظری مقطع کارشناسی شهرسازی استفاده شود.

افزایش کیفیت دوره های آموزشی، تحصیلات تکمیلی و توانمندسازی مهارتی و حرفه ای فارغ التحصیلان							هدف کلان دانشگاه:	
تعاملات سازنده در عرصه منطقه ای، ملی و همکاری های بین المللی							موضوع راهبردی	
طرح انتشار فصلنامه علمی- پژوهشی با تاکید بر انتشار فصلنامه بین المللی							برنامه: ۲۱	
ملاحظات اجرایی و فعالیت های پیشنهادی	ناظر / ارزیابی کننده / و پایشگر	وضعیت شاخص های عملکردی	پایان ماه / سال	شروع ماه / سال	مسئول اجرا	شاخص های عملکردی / معیار عملکرد	اقدامات پیشنهادی دانشکده جهت تحقق استراتژی دانشگاه/دانشکده	
	رئیس دانشکده		اسفند ۱۴۰۱	آبان ماه ۹۹	معاون پژوهشی دانشکده	تعداد نشریه پژوهشی	تشویق اساتید به همگرایی در زمینه های پژوهشی جهت زمینه سازی طرح فصلنامه علمی- پژوهشی	۱
	رئیس دانشکده		اسفند ۱۴۰۱	آبان ماه ۹۹	مدیر مسئول نشریه	گرفتن ایندکس	اخذ رتبه بین المللی برای مجله مطالعات شهری، ایندکس Scopus آن	۲

هدف کلان دانشگاه:							افزایش کیفیت دوره های آموزشی، تحصیلات تکمیلی و توانمندسازی مهارتی و حرفه ای فارغ التحصیلان
موضوع راهبردی							تعاملات سازنده در عرصه منطقه ای، ملی و همکاری های بین المللی
برنامه: ۲۲							طرح مشوق های تولید دانش داخلی و بین المللی اعضای هیات علمی دانشکده
اقدامات پیشنهادی دانشکده جهت تحقق استراتژی دانشگاه/دانشکده	شاخص های عملکردی / معیار عملکرد	مسئول اجرا	شروع / ماه / سال	پایان / ماه / سال	وضعیت شاخص های عملکردی	ناظر / ارزیابی کننده / ده / و / پایشگر	ملاحظات اجرایی و فعالیت های پیشنهادی
۱	ترغیب اعضاء هیات علمی به فعالیت بیشتر در زمینه تولید دانش و چاپ مقالات پژوهشی مخصوصا مقالات JCR	۵ مقاله JCR	فروردین ۹۹	اسفند ۹۹	معاون پژوهشی		گذر تدریجی دانشکده از ISC به سمت JCR گروه شهرسازی: JCR=2 گروه معماری ۲ مقاله: JCR=2
۲	تشویق اعضای هیات علمی به فعالیت بیشتر در زمینه تولید دانش و چاپ مقالات پژوهشی ISC	۱۴ مقاله	فروردین ۹۹	اسفند ۹۹	مدیران گروه و اساتید		گروه شهرسازی: ۵ مقاله ISC= 5 گروه معماری: ۳ مقاله گروه موسیقی: ۴ مقاله گروه صنایع دستی: ۲ مقاله
۳	تهیه و به روز کردن لیست مجلات معتبر علمی پژوهشی و JCR هر رشته	تهیه لیست			معاون پژوهشی		
۴	چاپ کتاب	۴	اردیبه شت ماه ۹۹	اسفند ۹۹	مدیر گروه	۲	گروه شهرسازی: ۲ کتاب گروه معماری: ۱ کتاب گروه موسیقی: ۱ کتاب
۵	تقویت مجله مطالعات شهری	کیفی	اردیبه شت ماه ۹۹	اسفند ۱۴۰۰	مدیر مسئول مجله	تلاش برای ورود به لیست Scopus در گام اول و ISI در گام دوم	

• سیاست زیربنایی دانشکده گذر از ISC نویسی به سمت JCR نویسی و افزایش سایتیشن مقالات است.

بهسازی و استانداردسازی زیرساخت های آموزشی							هدف کلان دانشگاه:	
حفظ و توسعه زیرساخت های دانشگاهی							موضوع راهبردی	
انعقاد تفاهم نامه با دستگاههای اجرایی و صنایع مختلف در زمینه همکاری صنعت و دانشگاه با استفاده از ظرفیت اعضای هیئت علمی دانشگاه							برنامه: ۲۳	
ملاحظات اجرایی و فعالیت های پیشنهادی	ناظر / ارزیابی کننده / و پایشگر	وضعیت شاخص های عملکردی	پایان ماه / سال	شروع ماه / سال	مسئول اجرا	شاخص های عملکردی / معیار عملکرد	اقدامات پیشنهادی دانشکده جهت تحقق استراتژی دانشگاه/دانشکده	
تفاهم نامه های سال ۹۸: ۱. سازمان های صدا و سیما ۲. میراث فرهنگی ۳. حوزه هنری ۴. دانشگاه کوپنهاگ			اسفند ۹۹	آبان ماه ۹۷	معاون پژوهشی دانشکده	۲ تفاهم نامه	برگزاری جلسات هم اندیشی با مسئولین سازمان های مرتبط و فراهم نمودن زمینه جهت انعقاد تفاهم نامه	۱
								۲

بهسازی و استانداردسازی زیرساخت های آموزشی							هدف کلان دانشگاه:	
تعاملات سازنده در عرصه منطقه ای، ملی و همکاری های بین المللی							موضوع راهبردی	
برگزاری کنفرانس های علمی ملی و بین المللی							برنامه: ۲۴	
ملاحظات اجرایی و فعالیت های پیشنهادی	ناظر / ارزیابی کننده / و پایشگر	وضعیت شاخص های عملکردی	پایان ماه / سال	شروع ماه / سال	مسئول اجرا	شاخص های عملکردی / معیار عملکرد	اقدامات پیشنهادی دانشکده جهت تحقق استراتژی دانشگاه/دانشکده	
تلاش می شود دومین همایش بین المللی سکونتگاه های زاگرس با دانشگاه های صلاح الدین اربیل و پلی تکنیک سلیمانیه برگزار شود به شرط عادی شدن بحران کرونا	رئیس دانشکده		اسفند ۱۴۰۱	آبان ماه ۹۹	معاون پژوهشی دانشکده	یک کنفرانس بین المللی مشترک	تعیین زمینه های موضوعی کاربردی و به روز جهت برگزاری کنفرانس	۱
همایش ملی موسیقی نواحی ایران به شرط عادی شدن بحران کرونا و اصلاح آیین نامه همایش های دانشگاه	رئیس دانشکده		اردیبهشت ۱۴۰۰	فروردین ۹۹	رئیس دانشکده + مدیر گروه	۱ کنفرانس	اجرای کنفرانس ملی	۲

بهسازی و استانداردسازی زیرساخت های آموزشی							هدف کلان دانشگاه:	
تعاملات سازنده در عرصه منطقه ای، ملی و همکاری های بین المللی							موضوع راهبردی	
حمایت از حضور اعضای هیات علمی در کنفرانس های علمی ملی و بین المللی							برنامه: ۲۵	
ملاحظات اجرایی و فعالیت های پیشنهادی	ناظر / ارزیابی کننده / و پایشگر	وضعیت شاخص های عملکردی	پایان ماه / سال	شروع ماه / سال	مسئول اجرا	شاخص های عملکردی / معیار عملکرد	اقدامات پیشنهادی دانشکده جهت تحقق استراتژی دانشگاه/دانشکده	
شهرسازی ۴ مقاله معماری ۳ مقاله موسیقی ۴ مقاله و صنایع دستی ۱ مقاله توضیح: هزینه شرکت در کنفرانس از محل گرانت می تواند تامین می شود	رئیس دانشکده		اسفند ۹۹	فروردین ۹۹	مدیران گروه و معاون پژوهشی دانشکده	۱۲ مورد	تشویق اعضای هیات علمی جهت ارائه مقاله در کنفرانس های بین المللی	۱
								۲

افزایش کیفیت دوره های آموزشی، تحصیلات تکمیلی و توانمندسازی مهارتی و حرفه ای فارغ التحصیلان							هدف کلان دانشگاه:	
حفظ و توسعه زیرساخت های دانشگاهی							موضوع راهبردی	
راه اندازی شرکت های دانش بنیان در دانشکده با محوریت اعضای هیئت علمی							برنامه: ۲۶	
ملاحظات اجرایی و فعالیت های پیشنهادی	ناظر / ارزیابی کننده / و پایشگر	وضعیت شاخص های عملکردی	پایان / ماه / سال	شروع / ماه / سال	مسئول اجرا	شاخص های عملکردی / معیار عملکرد	اقدامات پیشنهادی دانشکده جهت تحقق استراتژی دانشگاه / دانشکده	
	رئیس دانشکده		اسفند ۹۹	اردیبهشت ۹۹ ماه	معاون پژوهشی دانشکده	شرکت های دانش بنیان ثبت شده	۱	تعامل بیشتر با مرکز واحد های فناور دانشگاه
	رئیس دانشکده		اسفند ۹۹	اردیبهشت ۹۹ ماه	معاون پژوهشی دانشکده	۲ جلسه	۲	برگزاری جلسات مشترک با مرکز رشد دانشگاه
	رئیس دانشکده		اسفند ۹۹	اردیبهشت ۹۹ ماه	معاون پژوهشی دانشکده	۲ جلسه	۳	تعامل و همکاری با پارک علم و فناوری
	رئیس دانشکده		اسفند ۹۹	اردیبهشت ۹۹ ماه	مدیر آموزش های آزاد موسیقی	ثبت شرکت	۴	ثبت مرکز آموزش آزاد موسیقی در شرکت های دانش بنیان دانشگاه

بهسازی و استانداردسازی زیرساخت های آموزشی							هدف کلان دانشگاه:	
تعالی آموزش و توسعه تحصیلات تکمیلی							موضوع راهبردی	
تعریف پایان نامه های تحصیلات تکمیلی تحت حمایت صنعت و دستگاه های اجرایی استان و کشور							برنامه: ۲۷	
ملاحظات اجرایی و فعالیت های پیشنهادی	ناظر / ارزیابی کننده / و پایشگر	وضعیت شاخص های عملکردی	پایان ماه / سال	شروع ماه / سال	مسئول اجرا	شاخص های عملکردی / معیار عملکرد	اقدامات پیشنهادی دانشکده جهت تحقق استراتژی دانشگاه / دانشکده	
	رئیس دانشکده		اسفند ۹۹	فروردین ماه ۹۹	معاون پژوهشی دانشکده	اخذ ۲ گزنت حمایتی	۱	ایجاد تعامل بیشتر با سازمان ها در جهت حمایت از پایان نامه ها. (در حاشیه تفاهم نامه با سازمان ها)
	رئیس دانشکده		اسفند ۹۹	تیر ۹۹	"		۲	مذاکره با شرکت نفت، برق و شرکت گاز
							۳	

بهسازی و استانداردسازی زیرساخت های آموزشی							هدف کلان دانشگاه:
حفظ و توسعه زیرساخت های دانشگاهی							موضوع راهبردی
بازدیدهای علمی هدف دار دانشجویی در جهت تقویت انگیزه رشد و بالندگی در دانشجویان							برنامه: ۲۸
ملاحظات اجرایی و فعالیتهای پیشنهادی	ناظر / ارزیابی کننده / و پایشگر	وضعیت شاخص های عملکردی	پایان / ماه / سال	شروع / ماه / سال	مسئول اجرا	شاخص های عملکردی / معیار عملکرد	اقدامات پیشنهادی دانشکده جهت تحقق استراتژی دانشگاه/ دانشکده
۲ برنامه بازدید از اصفهان برای صنایع دستی و معماری در اردیبهشت ۹۹ پیشبینی شده است.	رئیس دانشکده		اسفند ۹۹	مهر ماه ۹۸	مدیران گروه	۲ بازدید	۱ تاکید گروههای آموزشی بر انجام بازدید های مفید علمی خصوصا بازدیدهایی که در سرفصل دوسر مطلوب است.
گروه شهرسازی : ۱ بازدید	رئیس دانشکده		اسفند ۹۸	فروردین ۹۸	اساتید	۴ بازدید	۲ اجرای بازدیدهای روزانه حداکثر ۱۲ ساعت فاصله ۱۰۰ کیلومتر
گروه شهرسازی: ۴ بازدید	رئیس دانشکده		"	"	"	۱۲ بازدید	۳ اجرای بازدیدهای شهری با فاصله حداکثر ۳۰ کیلومتر
	رئیس دانشکده		"	"	"	۱ اردو	۴ اردوی فرهنگی با همکاری معاون فرهنگی

بهسازی و استانداردسازی زیرساخت های آموزشی							هدف کلان دانشگاه:
حفظ و توسعه زیرساخت های دانشگاهی							موضوع راهبردی
توسعه و تقویت مراکز تحقیقاتی موجود و ایجاد مراکز تحقیقاتی جدید با رویکرد تحقیقات کاربردی							برنامه: ۲۹
ملاحظات اجرایی و فعالیتهای پیشنهادی	ناظر / ارزیابی کننده / و پایشگر	وضعیت شاخصهای عملکردی	پایان ماه / سال	شروع ماه / سال	مسئول اجرا	شاخصهای عملکردی / معیار عملکرد	اقدامات پیشنهادی دانشکده جهت تحقق استراتژی دانشگاه/دانشکده
Zero energy buildings LEED CIBSE برنامه دراز مدت			تیر ماه ۱۴۰۱	تیر ماه ۹۹	معاون پژوهشی	ایجاد مرکز دکتر محمدی	برنامه برای ایجاد مرکز تحقیقات ساختمانهای سبز
			تیر ماه ۱۴۰۱	تیر ماه ۹۹	دکتر ایراندوست با کمک همکاران	پروژه ها	تقویت قطب علمی بازآفرینی و بهسازی شهری
							۳

بهسازی و استانداردسازی زیرساخت های آموزشی							هدف کلان دانشگاه:	
حفظ و توسعه زیرساخت های دانشگاهی							موضوع راهبردی	
تسهیل دسترسی آسان به پایگاه های اطلاعاتی و توسعه کتابخانه دیجیتالی							برنامه: ۳۰	
ملاحظات اجرایی و فعالیت های پیشنهادی	ناظر / ارزیابی کننده / و پایشگر	وضعیت شاخص های عملکردی	پایان ماه / سال	شروع ماه / سال	مسئول اجرا	شاخص های عملکردی / معیار عملکرد	اقدامات پیشنهادی دانشکده جهت تحقق استراتژی دانشگاه / دانشکده	
			اسفند ۹۹	مهر ماه ۹۹	معاون پژوهشی دانشکده	افزایش تعداد پایگاه های مشترک اطلاعاتی دانشکده	۱	تکمیل بانک اطلاعاتی گروه های دانشکده (توانایی حرفه ای اساتید)
بارگزاری گزارش فعالیت های آموزشی، پژوهشی و هنری دانشکده			"	"	مدیران گروه و مهندس رحیمی	"	۲	بازنگری در وب سایت دانشکده ایجاد نسخه انگلیسی
بارگزاری گزارش فعالیت های آموزشی، پژوهشی و هنری دانشکده			"	"	مدیران گروهها و مهندس رحیمی	"	۳	بارگذاری داده، فیلم، مالتی میدیا و غنی سازی وب سایت دانشکده و به روز کردن اطلاعات گروههای آموزشی
			اسفند ۹۹	مهر ماه ۹۸	اساتید با نظارت مدیران گروه	"	۴	تکمیل پروفایل اساتید و درج لینک منابع علمی معتبر گروهها
			اسفند ۹۹	مهر ماه ۹۸	مدیران گروه	"	۵	ذخیره و دسته بندی فایل کلاس های آنلاین داخل آرشیو الکترونیکی دانشکده و ایجاد امکان دسترسی دانشجویان به محتوای ضبط شده کلاس های آنلاین (مختص کلاس های مجازی)، LMS

بهسازی و استانداردسازی زیرساخت های آموزشی							هدف کلان دانشگاه:	
تعاملات سازنده در عرصه منطقه ای، ملی و همکاری های بین المللی							موضوع راهبردی	
طرح پژوهش های مشترک با دانشگاه های خارجی							برنامه: ۳۱	
ملاحظات اجرایی و فعالیت های پیشنهادی	ناظر / ارزیابی کننده / و پایشگر	وضعیت شاخص های عملکردی	پایان / ماه / سال	شروع / ماه / سال	مسئول اجرا	شاخص های عملکردی / معیار عملکرد	اقدامات پیشنهادی دانشکده جهت تحقق استراتژی دانشگاه / دانشکده	
			اسفند ۹۹	مهر ماه ۹۸	معاون پژوهشی دانشکده	۱ طرح مشترک	۱	ایجاد ارتباط با دانشگاه های خارجی جهت زمینه سازی طرح پژوهش های مشترک
							۲	

بهسازی و استاندارد سازی زیرساخت های آموزشی							هدف کلان دانشگاه:	
حفظ و توسعه زیرساخت های دانشگاهی							موضوع راهبردی	
طرح مشوق تولید آثار هنری ارزشمند توسط اعضای هیات علمی							برنامه: ۳۲	
ملاحظات اجرایی و فعالیتهای پیشنهادی	ناظر / ارزیابی کننده / و پایشگر	وضعیت شاخصهای عملکردی	پایان ماه / سال	شروع ماه / سال	مسئول اجرا	شاخصهای عملکردی / معیار عملکرد	اقدامات پیشنهادی دانشکده جهت تحقق استراتژی دانشگاه/دانشکده	
۴ اثر هنری موسیقی در قالب انتشار اثر صوتی یا برگزاری کنسرت	رئیس دانشکده		اسفند ۹۹	فروردین ماه ۹۹	معاون پژوهشی دانشکده	۵ مورد	تولید آثار بدیع هنری	۱
در صورت از سرگیری فعالیت های عادی دانشگاه	رئیس دانشکده		اسفند ۹۹	تیرماه ۹۹	مدیر گروه همنوازان	یک کنسرت رسمی و باشکوه ۹۰ دقیقه ای	انتشار یک اثر صوتی و اجرای یک کنسرت توسط ارکستر همنازان دانشگاه	۲
								۳
								۴

اهداف کلان دانشگاه:						افزایش دوره های تحصیلات کارشناسی ارشد و دکتری با تاکید بر حوزه های علمی اولویت دار	
موضوع راهبردی						تعالی آموزش و توسعه تحصیلات تکمیلی	
برنامه: ۳۳						ایجاد رشته ها یا گرایشهای کارشناسی و تحصیلات تکمیلی	
اقدامات پیشنهادی دانشکده جهت تحقق استراتژی دانشگاه/دانشکده		شاخص های عملکردی / معیار عملکرد	مسئول اجرا	شروع ماه / سال	پایان ماه / سال	وضعیت شاخص های عملکردی	ملاحظات اجرایی و فعالیت های پیشنهادی
۱ ایجاد رشته های کاربردی کارشناسی و کارشناسی ارشد و دکتری: ۱. رشته کارشناسی کارگردانی سینما ۲. رشته کارشناسی تلویزیون و هنرهای دیجیتال ۳. ایجاد رشته کارشناسی ارشد معماری و انرژی ۴. ایجاد رشته کارشناسی ارشد باستان شناسی ۵. ایجاد رشته کارشناسی ارشد شهر هوشمند ۶. ایجاد رشته دکتری معماری و انرژی ۷. ایجاد رشته آهنگسازی در مقطع کارشناسی		تعداد رشته های ایجاد شده	رئیس دانشکده	۱۳۹۹	۱۴۰۰		به شرط اجرای فاز ۲ دانشکده و تامین فضای آموزشی لازم
				۱۴۰۰	۱۴۰۱		
				۱۳۹۹	۱۴۰۰		
				۱۴۰۰	۱۴۰۱		
				۱۴۰۱	۱۴۰۲		
				۱۴۰۲	۱۴۰۳		
				۱۴۰۱	۱۴۰۲		

بهسازی و استاندارد سازی زیرساخت های آموزشی						هدف کلان دانشگاه:
حفظ و توسعه زیرساخت های دانشگاهی						موضوع راهبردی
توسعه نیروی انسانی (هیات علمی و کادر اداری تا افق طرح ۱۴۰۱)						برنامه: ۳۴ (جدید)
ملاحظات اجرایی و فعالیت های پیشنهادی	وضعیت شاخص های عملکردی	پایان ماه / سال	شروع ماه / سال	مسئول اجرا	شاخص های عملکردی/ معیار عملکرد	اقدامات پیشنهادی دانشکده جهت تحقق استراتژی دانشگاه/دانشکده
	درخواست جذب ۸ نفر در سال ۹۹	تیرماه ۱۴۰۰	خرداد ماه ۹۹	رئیس دانشکده	تعداد عضو هیات علمی استخدام شده	<p>استخدام عضو هیات علمی</p> <ol style="list-style-type: none"> ۱. کارگردانی سینما PhD ۲. پژوهش هنر (ارشد یکی از رشته های هنر) PhD ۳. صنایع دستی کارشناسی ارشد ۴. باستان شناسی PhD ۵. معماری و انرژی PhD ۶. معماری - معماری- PhD ۷. شهرسازی (تکنولوژی شهری) PhD ۸. طراحی شهری PhD

بهسازی و استاندارد سازی زیرساخت های آموزشی						هدف کلان دانشگاه:
حفظ و توسعه زیرساخت های دانشگاهی						موضوع راهبردی
مدیریت سبز دانشکده هنر و معماری						برنامه: ۳۵ (جدید)
ملاحظات اجرایی و فعالیت های پیشنهادی	وضعیت شاخص های عملکردی	پایان / ماه / سال	شروع / ماه / سال	مسئول اجرا	شاخص های عملکردی / معیار عملکرد	اقدامات پیشنهادی دانشکده جهت تحقق استراتژی دانشگاه/دانشکده
		اسفند ۱۴۰۱	فروردین ۹۹	همه کارمندان اعضای هیات علمی	روند کاهشی فیش مصرف انرژی	<p>مدیریت بهینه انرژی: هدف: کاهش مصرف ۵٪</p> <p>۱.۱. خاموش کردن لامپها</p> <p>۱.۲. تنظیم منطقی سیستم گرمایش /سرمایش تنظیم ترموستات روی درجه حرارت ۲۰ درجه سانتیگراد استاد دارد آموزشی</p> <p>۱.۳. استفاده از لامپ کم مصرف</p> <p>۱.۴. استفاده از سیستم روشنایی اتوماتیک</p> <p>۱.۵. استفاده از نور روز</p> <p>۱.۶. آموزش کارمندان، اساتید، دانشجویان مثلا:</p> <p>برگزاری برخی دروس نظری اختیاری به صورت مجازی جهت جلوگیری از مصرف انرژی و کمک به حفظ محیط زیست پایدار(تنها دروس غیر کارگاهی)</p> <p>۱.۷. برگزاری دروس ارشد و دکتری در کلاس ها با ظرفیت کمتر(در حال حاضر برخی کارگاه های ارشد در کلاس های ۴۰ نفره تشکیل می گردد)</p> <p>۱.۸. آموزش و اطلاع رسانی روزانه توسط مانیتورها، نصب اطلاعات در کلاس و اطلاع رسانی در کلاس ها توسط اساتید به دانشجویان جهت دستیابی به اهداف توسعه پایدار</p>

				همه کارمندان اعضای هیات علمی	روند کاهشی تولید ضایعات استفاده مجدد از تجهیزات ارائه برای بازیافت	<p>مدیریت هوشمند زباله / ضایعات :</p> <p>۲,۱. کاهش مصرف کاغذ (اصلاح الگوی مصرف)</p> <p>۲,۲. استفاده مجدد از کاغذهای یک طرف نوشته شده</p> <p>۲,۳. دولت الکترونیک در صدر (پرهیز از پرینت)</p> <p>۲,۴. بازیافت کاغذ توسط گروه صنایع دستی (تولید کاغذ فاخر)</p> <p>۲,۵. بازیافت تجهیزات الکتریکی و الکترونیکی</p> <p>۲,۶. شیبر کردن پرینترها (امکانسنجی)</p> <p>۲,۷. تعریف Drop Box برای کارمندان و هیات علمی</p> <p>۲,۸. عدم پرینت / پلات پروژه های پایان ترم در صورت امکان</p> <p>۲,۹. استفاده از باقی مانده مواد غذایی دست خورده برای غذا رسانی به حیوانات داخل و یا خارج دانشکده (تعبیه یک سطل مخصوص مجزا در محوطه)</p> <p>۲,۱۰. برگزاری برنامه پاکسازی دوره ای فضای مقابل دانشکده از زباله از طریق انجمن های علمی شهرسازی و..</p>	۲
					درخت کاری بومی و کاشت گونه های کم مصرف آب	سبز نگه داشتن محوطه دانشکده	۳
						<p>Smoke Free Campus</p>  <p>THIS IS A TOBACCO FREE CAMPUS</p>	۴

شاخص‌های کلیدی و راهبردی موفقیت عملکرد دانشکده هنر و معماری

ردیف	شاخص‌های کلیدی و راهبردی موفقیت عملکرد دانشکده در صورت اجرای برنامه راهبردی	سال مبنا ۱۳۹۶	۱۳۹۷	۱۳۹۸ محقق شده	سال ۱۳۹۹ پیش‌بینی / برنامه ریزی شده	سال ۱۴۰۰ برنامه ریزی شده
۱	تعداد رشته‌های کارشناسی	۳	۴	۴	۵	۶
۲	تعداد رشته‌های تحصیلات تکمیلی	۳	۳	۳	۴	۵
۳	تعداد برنامه‌های درسی بازنگری شده	صفر	۱	۱	۲	۲
۴	تعداد مقالات پژوهشی داخلی اعضای هیأت علمی در سال	۶	۹	۹	۹	۱۵
۵	تعداد مقالات بین‌المللی اعضای هیأت علمی در سال	۳	۳	۵	۵	۷
۶	تعداد کتب تألیفی، ترجمه و گردآوری اعضای هیأت علمی در سال	۲	۳	۰	۲	۲
۷	تعداد دانشجویان خارجی	صفر	صفر	۳	۱۵	۲۵
۸	تعداد همایش‌ها و کنفرانس‌های ملی برگزار شده	صفر	صفر	صفر	۱	۱
۹	تعداد همایش‌ها و کنفرانس‌های بین‌المللی برگزار شده	صفر	صفر	صفر	صفر	۱
۱۰	تعداد اعضای هیأت علمی اعزام شده به فرصت‌های مطالعاتی	صفر	صفر	۲	۱	۲
۱۱	تعداد دانشجویان اعزام شده به فرصت‌های مطالعاتی	۱	۲	۲	۲	۳

۳۲	۲۲	۲۶	۲۶	۲۲	تعداد رویدادهای فرهنگی برگزار شده توسط انجمن‌های علمی و تشکلات مذهبی و ...	۱۲
۶	۵	۵	۱	۲	تعداد اعضای هیأت علمی جذب شده در سال با توجه به ظرفیت‌های توسعه رشته‌های دانشکده	۱۳
۶	۴	۳	۳	۷	تعداد طرح‌های پژوهشی اخذ شده اعضای هیأت علمی از صنعت و سایر بخش‌ها	۱۴
			۱۰۰/۰۰۰/۰۰۰	صفر	میزان درآمد اختصاصی دانشکده از محل ارائه خدمات آموزشی، پژوهشی، مشاوره و ... (به ریال)	۱۵
۰/۲۷	۰/۱۶	۰/۱۶	۰/۲۳	۰/۲۷	نسبت تعداد اعضای هیأت علمی دانشیار و استاد به اعضای هیأت علمی	۱۶
۲۲ استاد: ۳ دانشیار: ۳ استادیار: ۱۱ مربی: ۴	۱۸ استاد: ۱ دانشیار: ۳ استادیار: ۷ مربی: ۷	۱۶ دانشیار: ۳ استادیار: ۷ مربی: ۶	۱۴ دانشیار: ۳ استادیار: ۵ مربی: ۶	۱۲ دانشیار: ۳ استادیار: ۴ مربی: ۵	تعداد کل اعضای هیات علمی	۱۷
۰/۱۸	۰/۳۸	۰/۳۷	۰/۴۳	۰/۳۸	نسبت اعضای هیات علمی مربی به کل	۱۸
۱۵۵	۱۴۵	۴۶۵			تعداد دانشجویان کارشناسی	۱۹
۱۶۰	۱۵۰	۱۳۸			تعداد دانشجویان تحصیلات تکمیلی	۲۰